

Иванов Иван Иванович
доцент кафедры менеджмента
Московского государственного университета
кандидат экономических наук, профессор
e-mail: ivanovii@mail.ru

Ivanov Ivan I.
associate professor of department of management of Moscow State University
candidate of economic sciences, associate professor

Аннотация

В статье изложены основные принципы управления человеческими ресурсами промышленных предприятий, позволяющие повысить эффективность их деятельности. Основное внимание уделено вопросам рационального использования трудовых ресурсов на промышленных предприятиях. Особое внимание уделено проблемам формирования трудового потенциала на российских промышленных предприятиях и путей его эффективного использования в современных рыночных условиях хозяйствования.

Annotation

In the article basic principles are expounded of management the human capitals of industrial enterprises which allow to promote efficiency of their activity. Basic attention is spared the questions of the rational use of resources of labors on the Russian industrial enterprises, and also to the problems of forming of labor potential and ways of his effective use in the modern of markets conditions of economic management.

Ключевые слова: человеческие ресурсы; трудовой потенциал; менеджмент; промышленное предприятие.

Keywords: human resources; labor forces; management; industrial enterprise.

Управление человеческими ресурсами промышленных предприятий

Management the human resources of industrial enterprises

Усиление конкуренции в условиях открытой экономики, а также ориентация предприятий на стратегию долговременного устойчивого развития

обусловили особое внимание к человеческому фактору вообще и к повышению профессионализма управляющих, в частности. Человеческий фактор все больше определяет сущность современного бизнеса, являясь мощным интеллектуальным ресурсом для эффективного использования технологий¹.

Сегодня экономический успех компаний зависит не столько от природных ресурсов, сырья и качества технологий, сколько от «прибавочной стоимости», создаваемой творчеством всех работников.²

Литература:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть 1. Федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ. – М.: Маркетинг, 1995. – 593 с.
2. Бушмарин И. Трудовые ресурсы в экономике России и Запада. - М.: ИНФРА - М, 1998. 243с.
3. Шекшня С.В. Управление персоналом в современной организации. – М.:Интел-Синтез, 1998.
4. Герчиков В. Миссия организации и особенности политики управления персоналом // Управление персоналом. - 1999, - №12. С.47-51.
5. Кувалдин Д. Экономический кризис 90-х: реакция предприятий // Российский экономический журнал. - 2000, №8. С. 10-17.
6. Игнатовский П. Человек и производство (К итогам XX века) // Экономист. - 2001, - №1. С.24-34.
7. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики: <http://www.gks.ru>.

¹ Игнатовский П. Человек и производство (К итогам XX века) // Экономист. - 2001, - №1. С.24-34.

² Бушмарин И. Трудовые ресурсы в экономике России и Запада. - М.: ИНФРА - М, 1998.